



Universidad de
los Andes
Colombia

Facultad
de Derecho

Términos

Convocatoria para la selección de dos profesoras o profesores planta.

Fecha límite de aplicación | *31 de marzo de 2025.*

Universidad de los Andes | Vigilada Mineducación
Reconocimiento como Universidad: Decreto 1297 del 30 de mayo de 1964.
Reconocimiento personería jurídica: Resolución 28 del 23 de febrero de 1949 Minjusticia.

Universidad de los Andes | Facultad de Derecho
Calle 1 # 18A 12, Edificio RGC. Bogotá D.C., Colombia. Código Postal: 111711.
Teléfono. +57 (601) 339 4949. Extensión 4822.
derecho.uniandes.edu.co | convocatoriasderecho@uniandes.edu.co

A. Perfil

La Facultad de Derecho de la Universidad de los Andes, con sede en Bogotá D.C., Colombia, busca incorporar a dos profesores o profesoras de planta de tiempo completo, de cualquier nacionalidad, con un perfil versátil e interdisciplinar que contribuya al fortalecimiento académico y al desarrollo de las áreas disciplinares de la Facultad.

Los candidatos deben ser abogados/as y contar con título de doctorado (o certificación de sustentación y aprobación de tesis) en Derecho o áreas afines, así como experiencia en docencia e investigación.

Es fundamental que los postulantes tengan experiencia en la enseñanza con metodologías activas y un interés particular en el aprendizaje experiencial y la educación basada en competencias. Asimismo, se espera que cuenten con experiencia demostrable en el desarrollo de proyectos académicos, especialmente aquellos orientados a la colaboración directa con estudiantes, como clínicas jurídicas, semilleros de investigación, simulaciones y otros espacios de formación aplicada.

En pregrado, el profesor o profesora estará a cargo de la enseñanza de cursos con metodología PO-PBL –Aprendizaje

Basado en Problemas Orientado por Proyectos– y de clínicas jurídicas de diferentes áreas del Derecho, por lo que es clave contar con experiencia e interés en litigio, tanto en casos individuales como colectivos y en litigio estratégico.

También serán responsables de dictar cursos de posgrado y educación continua, desarrollar investigaciones, publicar artículos en revistas especializadas y liderar proyectos estratégicos alineados con las áreas prioritarias de la Facultad. Además, se espera que participen activamente en iniciativas administrativas y de gestión académica, colaborando en el diseño y ejecución de programas innovadores, contribuyendo al desarrollo institucional y apoyando las diversas unidades de la Facultad.

Las personas seleccionadas deberán demostrar una actitud proactiva, liderazgo académico y capacidad para integrarse en un equipo comprometido con la excelencia en el ejercicio del Derecho y la reflexión sobre los desafíos contemporáneos, tanto a nivel nacional como internacional.

B. Requisitos mínimos

Para participar en el proceso de selección y aprobar el primer filtro de la convocatoria, los candidatos deberán cumplir, al menos, con los siguientes requisitos. En caso de no cumplirlos a cabalidad, por favor, absténganse de aplicar.

4 | Convocatoria profesores de planta

- ~ Contar con título de doctor en Derecho o disciplinas afines –ciencias sociales– o, alternativamente, haber sustentado y aprobado la tesis doctoral.
- ~ Contar con al menos cuatro publicaciones sometidas a evaluación por pares durante los últimos tres años.
- ~ Acreditar una trayectoria mínima de un año de experiencia en docencia universitaria a nivel de pregrado, realizada durante los últimos dos años.
- ~ Demostrar experiencia en la planificación, diseño e implementación de cursos orientados a competencias, haciendo uso de metodologías activas de enseñanza.
- ~ Contar con experiencia comprobable en el desarrollo de proyectos académicos que involucren colaboración directa con estudiantes, tales como semilleros, clínicas jurídicas o iniciativas similares.
- ~ Acreditar experiencia en el ámbito del litigio, ya sea mediante la representación judicial de terceros o a través de acciones de litigio estratégico.
- ~ Tener disponibilidad de tiempo completo en su vinculación con la Universidad de los Andes. La residencia debe ser en Bogotá D.C. durante el tiempo de su vinculación.

C. Proceso de selección

El proceso de selección se desarrolla a través de diversas etapas que garantizan una evaluación rigurosa y transparente de las competencias y experiencias de cada postulante.

Inicialmente, los interesados deberán completar un formulario en el que se recogerá la información requerida y se adjuntarán los soportes documentales que respalden el cumplimiento de los requisitos mínimos. Este será el primer filtro de la convocatoria.

Una vez recibido el formulario, se realizará una revisión preliminar para verificar que los candidatos hayan aportado la documentación necesaria y cumplan con los mínimos establecidos.

Aquellos postulantes que cumplan con los requisitos serán sometidos a consideración de la Comisión Académica de la Facultad de Derecho¹ –segundo filtro–.

Los candidatos seleccionados por la Comisión Académica avanzarán a la siguiente etapa, en la que serán convocados a entrevistas ante el pleno de la Comisión, donde además se

¹ La Comisión Académica tiene la siguiente composición: la Decana, la Directora Académica de Pregrado, el Director Académico de la Escuela de Posgrados y Educación Continua; las y los Directores de Área; la Líder de Procesos Curriculares, Pedagógicos y de Nuevas Tecnologías; y un Representante Estudiantil delegado por el Consejo Estudiantil de Derecho.

6 | Convocatoria profesores de planta

valorará la calidad e impacto de su investigación y publicaciones. Esta evaluación será realizada mediante el concepto emitido por el Centro de Investigaciones Sociojurídicas de la Facultad –CIJUS–. También se valorará la calidad docente, a partir de las encuestas de percepción de estudiantes proporcionadas por los postulantes y analizadas bajo el concepto de la Dirección Académica de Pregrado. Durante esta entrevista se utilizará una matriz de evaluación como instrumento para determinar quiénes continuarán en el proceso, la cual será dada a conocer a los candidatos que participen en esta fase.

Aquellos que superen este tercer filtro tendrán la oportunidad de realizar una presentación ante la comunidad académica, en la que deberán impartir una clase abierta² bajo los términos que determine la Comisión Académica. Este será un espacio para evaluar sus habilidades docentes –con énfasis en el uso de metodologías activas y enfoque experiencial– y sus conocimientos en su área de especialidad. Esta presentación será evaluada por los miembros de la Comisión Académica mediante una matriz para determinar quiénes continuarán en el proceso.

² Se permitirá la participación de estudiantes de la Facultad, bajo cupos disponibles.

Finalmente, los candidatos seleccionados por la Comisión Académica tras el estudio de las clases abiertas llevarán a cabo una entrevista con el área de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, en la que se evaluarán sus competencias organizacionales y socioemocionales. El concepto resultante será considerado por la Facultad.

Con base en el concepto emitido por Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, se presentará ante el Consejo de Facultad un informe sobre el proceso, los candidatos seleccionados que han llegado a la última etapa y la evaluación favorable o desfavorable de la Comisión Académica respecto a su contratación. Este informe será sometido a aprobación del Consejo de Facultad, que decidirá aceptar o rechazar las recomendaciones de contratación.

Los candidatos seleccionados serán contactados para presentarles la oferta económica, condiciones de contratación y demás beneficios que ofrece la Universidad de los Andes. En caso de que los candidatos acepten y habiendo recibido el nombramiento por parte de la Vicerrectoría Académica, se procederá con su vinculación.

D. Documentos solicitados

Los candidatos deberán adjuntar la siguiente documentación al momento de enviar su postulación. Es fundamental que cada

archivo esté debidamente identificado y que, en el caso de las publicaciones, se indique claramente el medio o la revista en la que fueron publicadas. La omisión de alguno de estos documentos podría afectar el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria.

(1) *Diplomas y certificados de formación académica*

~ Título(s) obtenido(s) en pregrado, posgrado y otros estudios relevantes.

~ Certificación de sustentación y aprobación de tesis doctoral (en caso de no contar con el título de doctor).

(2) *Archivo PDF con publicaciones*

~ Documento en formato PDF que contenga las cuatro publicaciones sometidas a evaluación por pares en los últimos tres años.

~ Cada publicación debe evidenciar o indicar claramente el medio o la revista en la que fue publicada.

(3) *Certificado de experiencia docente en pregrado*

~ Certificado laboral u otro documento que permita acreditar la experiencia docente universitaria a nivel de pregrado, realizada durante los últimos dos años.

(4) Portafolio docente³

~ Enlace a un portafolio docente o documento equivalente que demuestre la experiencia en la planificación, diseño e implementación de cursos orientados a competencias. Debe añadir un párrafo reflexivo sobre su práctica docente (fortalezas y aspectos a mejorar).

~ Se recomienda incluir los programas de los cursos que haya diseñado e impartido.

(5) Encuestas de percepción estudiantil

~ Documentación que contenga las encuestas de percepción de los estudiantes sobre la docencia del candidato, correspondientes al mismo período de experiencia docente exigido.

(6) Portafolio de proyectos académicos

~ Documento o portafolio que respalde la experiencia en el desarrollo de proyectos con participación directa de

³ Un portafolio es una colección de materiales o trabajos, presentados de forma organizada y accesible, que dan cuenta de las habilidades profesionales. Se pueden añadir testimonios o reseñas positivas de otras personas.

estudiantes, tales como laboratorios, semilleros de investigación, clínicas jurídicas, entre otros.

(7) Documento de experiencia en litigio

~ Archivo o documento que exponga la experiencia en litigio, haciendo referencia a los casos en los que ha participado y a los logros alcanzados en este ámbito.

(8) Hoja de vida actualizada

~ *Currículum vitae* que refleje de manera integral la trayectoria académica, profesional e investigativa del candidato.

(9) Carta de presentación

~ Carta dirigida a la decana de la Facultad de Derecho en la que se manifieste el interés en integrarse al cuerpo de profesores de planta, incluyendo la prospectiva y las contribuciones que se espera aportar a la facultad.

(10) Cartas de recomendación

~ Dos cartas de recomendación de pares académicos que acrediten la calidad y experiencia docente del candidato.

~ Es requisito que al menos una de estas cartas provenga de un evaluador externo a la Universidad de los Andes.

E. Responsabilidades mínimas

Sin perjuicio de aquellos proyectos o actividades de cada Facultad que requieran el apoyo de sus profesores de planta, la Universidad de los Andes requiere de sus profesores actividades enmarcadas en tres criterios: docencia directa, producción académica y desarrollo institucional.

La descripción detallada de estas responsabilidades se podrá consultar en el Capítulo IV del Estatuto Profesoral de la Universidad⁴.

F. Aplicación y contacto

Los interesados en participar en este proceso de selección deben completar el formulario de postulación disponible en el siguiente enlace: <https://tally.so/r/nPGeMb>

⁴ Disponible en el siguiente enlace:

<https://secretariageneral.uniandes.edu.co/images/documents/Estatuto-profesoral-web-2022.pdf>

12 | Convocatoria profesores de planta

Se recomienda revisar detalladamente todos los requisitos y la documentación solicitada antes de enviar su aplicación. Para cualquier inquietud o consulta relacionada con el proceso, por favor comuníquese al correo:

convocatoriasderecho@uniandes.edu.co

¡Le deseamos mucho éxito en su postulación!



Universidad de
los Andes
Colombia

Facultad
de Derecho

Terms

Call for applications to hire two full-time professors.

Application deadline | *March 31st 2025.*

Universidad de los Andes | Vigilada Mineducación
Reconocimiento como Universidad: Decreto 1297 del 30 de mayo de 1964.
Reconocimiento personería jurídica: Resolución 28 del 23 de febrero de 1949 Minjusticia.

Universidad de los Andes | Facultad de Derecho
Calle 1 # 18A 12, Edificio RGC. Bogotá D.C., Colombia. Código Postal: 111711.
Teléfono. +57 (601) 339 4949. Extensión 4822.
derecho.uniandes.edu.co | conocatoriasderecho@uniandes.edu.co

A. Profile

The Law School of Universidad de los Andes, based in Bogotá D.C., Colombia, seeks to hire two full-time tenure-track professors, of any nationality, with a versatile and interdisciplinary profile that contributes to the academic strengthening and development of the Law School's disciplinary areas.

Candidates must be lawyers and hold a doctoral degree (or certification of thesis defense and approval) in Law or related fields, as well as have experience in teaching and research. It is essential that applicants have experience in teaching with active methodologies and a particular interest in experiential learning and competency-based education. Likewise, they are expected to demonstrate proven experience in developing academic projects, especially those aimed at direct collaboration with students, such as legal clinics, research groups, simulations, and other spaces for applied training.

At the undergraduate level, the professor will be responsible for teaching courses using the PO-PBL methodology –Project-Oriented Problem-Based Learning– and for leading legal clinics in various areas of Law, so it is crucial to have experience and interest in litigation, both in individual and collective cases as well as in strategic litigation.

They will also be responsible for teaching graduate courses and executive education, developing research, publishing articles in specialized journals, and leading strategic projects aligned with the Law School's priority areas. In addition, they are expected to actively participate in administrative and academic management initiatives, collaborating in the design and implementation of innovative programs, contributing to institutional development, and supporting the various units of the Law School.

Selected candidates must demonstrate a proactive attitude, academic leadership, and the ability to integrate into a team committed to excellence in the practice of Law and to reflecting on contemporary challenges at both national and international levels.

B. Minimum Requirements

To participate in the selection process and pass the initial screening of the call, candidates must meet at least the following requirements. If you do not fully meet them, please refrain from applying.

~ Possess a doctorate in Law or related disciplines –social sciences– or, alternatively, have defended and passed the doctoral thesis.

4 | Call for full-time professors

- ~ Have at least four publications subjected to peer review during the last three years.
- ~ Demonstrate a minimum track record of one year of experience in undergraduate university teaching, completed during the last two years.
- ~ Demonstrate experience in the planning, design, and implementation of competency-based courses using active teaching methodologies.
- ~ Possess verifiable experience in developing academic projects that involve direct collaboration with students, such as research groups, legal clinics, or similar initiatives.
- ~ Provide evidence of experience in litigation, either through legal representation of third parties or via strategic litigation actions.
- ~ Be available for full-time engagement with Universidad de los Andes. Residence must be in Bogotá D.C. for the duration of the engagement.

C. Selection Process

The selection process is carried out through several stages that ensure a rigorous and transparent evaluation of each candidate's competencies and experiences. Initially, interested

parties must complete a form to provide the required information and attach the supporting documents that validate compliance with the minimum requirements. This will serve as the first filter of the call.

Once the form is received, a preliminary review will be conducted to verify that candidates have submitted the necessary documentation and meet the established minimums.

Those candidates who meet the requirements will then be submitted for consideration by the Academic Commission¹ of the Law School – the second filter–.

Candidates selected by the Academic Commission will advance to the next stage, during which they will be invited to interviews before the full Commission, where the quality and impact of their research and publications will also be evaluated. This evaluation will be carried out based on the opinion issued by the Center for Socio-Legal Research of the Law School –CIJUS–. Teaching quality will also be assessed

¹ The Academic Commission has the following composition: the Dean, the Undergraduate Academic Director, the Academic Director of the Graduate and Executive Education School; the Area Directors; the Leader of Curricular, Pedagogical, and New Technologies Processes; and a Student Representative delegated by the Law Student Council.

6 | Call for full-time professors

using student perception surveys provided by the candidates and analyzed by the Undergraduate Academic Direction. During this interview, an evaluation matrix will be used as an instrument to determine who will continue in the process, and this matrix will be disclosed to the candidates participating in this phase.

Those who pass this third filter will have the opportunity to deliver a presentation before the academic community, in which they must conduct an open class² under the terms determined by the Academic Commission. This will be an opportunity to evaluate their teaching skills –with an emphasis on the use of active methodologies and an experiential approach– as well as their expertise in their specialized area. This presentation will be evaluated by the members of the Academic Commission using a matrix to determine who will continue in the process.

Finally, candidates selected by the Academic Commission after the open class evaluation will undergo an interview with the Human Resources and Organizational Development department, during which their organizational and socio-emotional competencies will be assessed. The resulting opinion will be considered by the Law School. Based on the

² The participation of Law School students will be permitted, subject to available slots.

opinion issued by Human Resources and Organizational Development, a report on the process, the candidates who have reached the final stage, and the Academic Commission's favorable or unfavorable evaluation regarding their hiring will be presented to the Faculty Council. This report will be submitted for approval by the Faculty Council, which will decide whether to accept or reject the hiring recommendations.

Selected candidates will be contacted to be presented with the economic offer, hiring conditions, and other benefits offered by Universidad de los Andes. In the event that the candidates accept and, having received the appointment from the Academic Vice-Rector, their integration will be processed.

D. Required Documents

Candidates must attach the following documentation when submitting their application. It is essential that each file is properly identified and that, in the case of publications, the medium or journal in which they were published is clearly indicated. The omission of any of these documents may affect compliance with the minimum requirements established in the call.

(1) *Degrees and Certificates of Academic Training*

8 | Call for full-time professors

- ~ Degree(s) obtained in undergraduate, graduate, and other relevant studies.
- ~ Certification of the defense and approval of the doctoral thesis (in case the doctoral degree has not been obtained).

(2) PDF File with Publications

- ~ Documents in PDF format containing the four publications submitted for peer review in the last three years.
- ~ Each publication must clearly indicate or show the medium or journal in which it was published.

(3) Certificate of Undergraduate Teaching Experience

- ~ Employment certificate or another document that can certify university teaching experience at the undergraduate level, carried out during the last two years.

(4) Teaching Portfolio³

³ A portfolio is a collection of materials or works, presented in an organized and accessible manner, that demonstrates professional skills. Testimonials or positive reviews from others may be added.

~ Link to a teaching portfolio or equivalent document that demonstrates experience in the planning, design, and implementation of competency-based courses. It should include a reflective paragraph on your teaching practice (strengths and areas for improvement).

~ It is recommended to include the syllabi of the courses you have designed and taught.

(5) *Student Perception Surveys*

~ Documentation containing student perception surveys regarding the candidate's teaching, corresponding to the same period of teaching experience required.

(6) *Portfolio of Academic Projects*

~ Document or portfolio that supports experience in developing projects with direct student participation, such as laboratories, research groups, legal clinics, among others.

(7) *Document on Litigation Experience*

~ File or document that details experience in litigation, referring to the cases in which you have participated and the achievements reached in this area.

(8) *Updated Curriculum Vitae*

10 | Call for full-time professors

~ A curriculum vitae that comprehensively reflects the candidate's academic, professional, and research trajectory.

(9) Cover Letter

~ A letter addressed to the Dean of the Law School expressing your interest in joining the full-time faculty, including your prospective vision and the contributions you expect to bring to the school.

(10) Letters of Recommendation

~ Two letters of recommendation from academic peers that attest to the candidate's quality and teaching experience.

~ It is required that at least one of these letters comes from an evaluator external to Universidad de los Andes.

E. Minimum Responsibilities

Notwithstanding those projects or activities of each Faculty that require the support of its permanent professors, Universidad de los Andes expects its professors to engage in activities framed within three criteria: direct teaching, academic production, and institutional development.

A detailed description of these responsibilities can be consulted in Chapter IV of the University's Faculty Statute⁴.

F. Application and Contact

Those interested in participating in this selection process must complete the application form available at the following link:
<https://tally.so/r/nPGeMb>

It is recommended that you carefully review all the requirements and requested documentation before submitting your application. For any questions or inquiries related to the process, please contact:

convocatoriasderecho@uniandes.edu.co

We wish you the best of success in your application!

⁴ Available at the following link:

<https://secretariageneral.uniandes.edu.co/images/documents/Faculty-Handbook-2020.pdf>